

Tervehdys Socomilta!

Tässä tiedotteessa kerromme ajankohtaisia kuulumisia Socomin meneillään olevasta toiminnasta ja kurkistamme vähän tulevaan. Osallisuuden ja kumppanuuden teemat ovat olleet keskeisiä meneillään olevassa kehittämistyössä. Kuntalaissa (365/1995) ja Laissa ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvetaista (980/2012) säädetään kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista. Riippuu kuitenkin kunnasta, millä tavoin ja kuinka systemaattisesti kuntalaisten osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia on käytännössä edistetty ja toteutettu. Asiakkaiden osallisuus ja toimijuus sosiaali- ja terveystalvetaisten suunnittelussa ja toteuttamisessa on ottanut askeleita eteenpäin, mutta on kuitenkin vielä alkutaipaleellaan. Osallisuuden edistäminen syrjäytymisen vastavoimana ja toisaalta

yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin kumppanuuksien kehittäminen painottuvat myös alkavissa hankkeissa ”Kulttuuripalvelut vanhuspalvelujen päteissä” ja ”Yhdistykset työllistäjinä”.

Talven ja kevään kiireet ovat kääntymässä kesään. Kesä tuo meistä useimmille loman ja aikaa hetken hengähdykseen.

Aurinkoista, voimia antavaa kesää toivottaen

Leena Kaljunen
toimitusjohtaja

Suvimaisema: lahdentyven,
saunaranta ja vene
ja helle, männiköntuoksu,
kukat, välkkyvät kalat,
lapsi, lapsia, lapset
ja vanha onnellinen kaiku:

Isä, hei!

-Lauri Viita

Socom löytyy Facebookista

Käy tykkäämässä meitä, niin näet aina uusimmat tapahtumamme ja uutisemme!

tässä linkki Socomin Facebook sivulle:
<https://www.facebook.com/SocomOy>

Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA

Henkilökohtaisia avustajia koskeva valtakunnallinen työehtosopimus vuosille 2014-2017 astuu voimaan 1.6.2014 alkaen. Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA on järjestänyt avustajille yhdessä Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL:n kanssa uutta työehtosopimusta koskevia tiedotustilaisuuksia Kouvolassa, Kotkassa, Lappeenrannassa ja Imatralla. Myös työnantajille pidetään vastaavat tilaisuudet sekä Lappeenrannassa että Kouvolassa. PomOkurssien järjestämistä työnantajille jatketaan syksyllä sekä Lappeenrannassa että Kouvolassa, kuin myös avustajien vertaistapaamisia.

HENKKA järjestää henkilökohtaiseen apuun liittyvää koulutusta Kaakkois-Suomen alueella yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Loka-joulukuulle 2014 on suunnitteilla Etelä-Kymenlaaksoon henkilökohtaisen avustajan valmennuskoulutus, jonka järjestämisestä vastaa Valkealan kristillinen opisto yhteistyössä Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socomin kanssa. HENKKAn rekisteriin kuuluvien avustajien kurssimaksun maksaa HENKKA.

HENKKA järjestää 12.9.2014 yhdessä Eksoten kanssa aamupäivätapahtuman aiheesta Henkilökohtainen apu Eksotessa. Kutsu ja tarkemmat tiedot tilaisuudesta löytyvät myöhempanä ajankohtana osoitteesta www.socom.fi

HENKKA etsii jatkuvasti uusia avustajia rekisteriin, muun muassa lehti-ilmoittelun, oppilaitosesitteiden sekä TE-toimistojen ja muiden julkisten tilojen

ilmoitustaulujen avulla. Myös sosiaalista mediaa hyödynnetään tiedottamisessa ja uusien avustajien etsinnässä.

HENKKAn tiedote 1/2014 on ilmestynyt ja se löytyy Socomin internetsivuilta osoitteesta <http://www.socom.fi/henkantiedotteet>

Yhteystiedot:

Kymenlaakso: Leena Kaukio,
henkilökohtaisen avun koordinaattori
Puh. 040 178 7308, leena.kaukio@socom.fi

Etelä-Karjala: Pirjo Herttuainen,
henkilökohtaisen avun koordinaattori
puh. 040 471 7118, pirjo.herttuainen@socom.fi

Puhelinajat: ma-ke klo 9-10 ja to klo 13-15

HENKKA



Yhdistysinfo – järjestöverkkopalvelu



Kaakkoissuomalainen järjestöpalvelu www.yhdistysinfo.fi on laajentunut nyt myös Loviisaan. Kaakkois-Suomen alueelta löytyy jo liki 2000 yhdistystä, jotka ovat lisänneet tietonsa yhdistysinfoon. Käy tutustumassa palveluun ja liitä oma yhdistyksesi mukaan, jos ette vielä näy palvelussa. Kurkkaa yhdistysinfon mainosvideo <http://tinyurl.com/yhdistysvideo> ja tiedät, miksi palvelu kannattaa ottaa käyttöön!

Yhdistysinfon hakutoiminto on tarkentumassa niin, että haun voi tarkentaa yhdistyksen toiminta-alueen mukaan eli jatkossa yhdistystoimintaa voi hakea tietyn kaupungin/kunnan tai maakunnan alueelta. Yhdistystoimija, käytän päivittämässä yhdistyksesi toiminta-alueen yhdistysinfoon. Lisää samalla yhdistyksesi kohdalle

hakua tarkentavat avainsanat, näin oman yhdistyksesi löydettävyyttä paranevat. Ohje tietojen päivittämiseen löytyy [tästä](#)

Yhdistysinfo on ollut käytössä noin vuoden ajan ja sivustoa on kehitetty yhdessä yhdistys- ja kuntatoimijoista koostuvan kehittämistyöryhmän kanssa. Sivustoa kehitetään edelleen. Syyskuun ensimmäisellä viikolla lähetämme yhdistysinfoa koskevan kyselyn sähköpostitse niille yhdistyksille, jotka jo löytyvät yhdistysinfosta. Lähestymme infokirjeellä myös yhdistysinfoon kuulumattomia yhdistyksiä. Toivomme sinun vastaavan kyselyyn Yhdistysinfon toimivuudesta ja näin osallistuvan sivuston kehitystyöhön omalla panoksellasi. Seuraa siis postiasi. Vastaa – Vaikuta ja Voita!

Vapaaehtoisten vertaistukiohjaajien kouluttajakoulutus – Avita kaveria käynnistyi Lappeenrannassa

MontEri -hanke toimii Kansalaisareena ry:n hallinnoiman ja RAY:n rahoittaman, valtakunnallisen Avita kaveria -hankkeen kumppanina. Kumppanuus mahdollisti vapaaehtoisten vertaistukiohjaajien kouluttajakoulutuksen käynnistymisen ripeään tahtiin Lappeenrannassa. Koulutuksessa on mukana 12 vapaaehtoistoiminnan parissa olevaa toimijaa Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueelta. Koulutus päättyi marraskuussa 2014 ja syksyllä on odotettavissa koulutuksessa olevien järjestämiä vertais- ja vapaaehtoistoiminnan koulutuksia alueellamme. Näistä lisää sitten syksyllä. Mikäli aihe sinua kiinnostaa voit lukea lisää [tästä](#)

Avita kaveria -hanke tarjoaa tukea alueen järjestöille vertaistuen yhteismarkkinointiin ja vertaisuudesta tiedottamiseen. Meidän alueella on myös käynnistynyt markkinoinnin alueellinen kump-

panuusverkosto. Olemme kokoontuneet kerran ja seuraava kokoontuminen on keskiviikkona 4.6. klo 13 -15 Luumäellä Palvelukeskus Mäntykodilla, Patteritie 7. Mikäli markkinointiyhteistyö kiinnostaa sinua - Tule mukaan! Myös alueen oppilaitokset ja muut julkiset toimijat ovat tervetulleita. Markkinoinnin tavoitteena on herättää mielenkiintoa vapaaehtois- ja vertaistukiohjaajien kohtaamiseen sekä omalta osaltaan auttaa järjestöjä uusien vapaaehtoisten rekrytoinnissa. Ilmoitathan tulostasi niin osataan varata kahvia oikealle määrälle.

Lisätietoja: Kaisu Lähteenmäki, Avita kaveria -hankkeen projektinvetäjä, puh. 045 657 8671, kaisu.lahtenmaki@kansalaisareena.fi

Yhdistysten yhteistyöyhdistyksen valmistelu Etelä-Karjalassa hyvässä vauhdissa

Maaliskuussa järjestetyn Etelä-Karjalan Yhessä eteenpäin –järjestöpäivän tuloksena aktiivinen yhdistystoimijoiden joukko ilmoitti halukkuutensa ryhtyä valmistelemaan esitystä maakunnallisesta yhdistysten yhteistyöyhdistyksestä. Asia on edennyt hyvällä vauhdilla. 19.5. kokoonnuttiin pohtimaan yhteistyöyhdistyksen toimintaa eteenpäin ja sovittiin, että Terhi Ojanen, Aimo Röpetti ja Lasse Koivumäki ryhtyvät kirjoittamaan sääntöjen luonnosta yhteistyöyhdistykselle. Seuraava etappi on elokuussa, jolloin käydään sääntöjä yhdessä läpi. Sovimme myös yhteisestä tutustumismatkasta Kouvolan vammaisjärjestöjen yhdistyksen ja toimittila Veturin toimintaan. Tämän saman matkan yhteyteen suunnitellaan myös reissua eduskuntaan ja RAY:n avustuskoordinaattoreita tapamaan. Nämä ajankohdat varmistuvat myöhemmin ja niistä sitten lisää.

Täytyy vain todeta, että nyt on tekemisen meininki Etelä-Karjalassa ja mielenkiinnolla katsotaan mitä

tuleman pitää. Mikäli koet haluavasi tulla mukaan suunnitteluun ja toteutukseen – Tule mukaan! Kaikki yhdistykset ovat tervetulleita mukaan yhteiseen työhön. Asioiden etenemisestä pyritään myös tiedottamaan mahdollisimman avoimesti, jotta jokainen yhdistys tietää missä mennään ja kuinka asiat edistyvät.

Kedollinen kukkia!
Saavillinen saunahetkiä!
Hyppysellinen hauskuutta!
Litra laulua!
Aimo annos aurinkoa!
Suven suloisuutta!

Tätä kaikkea ja vielä paljon muuta kesäanne toivottaa MontErin väki – Heini, Kaisa, Pirkko ja Tuula



Yhdistykset työllistäjinä

Socomin MontEri-hankkeen aikana on havaittu, että monimutkaistuvat rahoituskäytännöt, kuntien heikko taloustilanne, hämmentävät verotusohjeet sekä lainsäädännön kiemurat haastavat Kaakkois-Suomen järjestö- ja yhdistyskentän. MontEriin selvityksissä myös huomattiin, että siinä missä yhdistykset toivovat yhteistyötä kuntien kanssa, myös kunnat tarvitsevat taloustilanteen tiukentuessa entistä enemmän järjestöt kumppanikseen asukkaiden hyvinvoinnin ja arjen turvaamiseen. Yhteistyön vahvistuminen toimintatavoiltaan erilaisten sektoreiden välillä edellyttää kuitenkin osaamisen vahvistamista sekä tukirakenteita. Huhtikuussa alkaneessa Yhdistykset työllistäjinä -esiselvityshankkeessa tehdään tätä tärkeää pohjatyötä toimijoiden yhteistyön vahvistamiselle sekä tuetaan yhdistysten palvelutoiminnan kehittämistä.

Esiselvityshankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat kaakkoissuomalaiset yhdistykset ja järjestöt toimijoineen. Hankkeen toteutusaika on 1.4.–30.10.2014. Socom toimii hankkeen vastuullisena toteuttajana.

Tietotyöpajoja yhdistysten osaamisen vahvistamiseksi

Esiselvityshankkeessa vastataan yhdistysten tarpeeseen saada tietoa ja vahvistaa osaamista järjestämällä tietotyöpajoja Etelä-Karjalassa ja Kymenlaaksossa. Tietotyöpajojen teemoina ovat mm. erilaiset rahoitusmahdollisuudet, lainsäädäntöön ja verotukseen liittyvät asiat, palvelujen tuotteistaminen ja liiketoimintaosaaminen. Vielä kesän korvilla tietotyöpajat suunnitellaan yhteistyössä Kymenlaakson ja Saimaan ammattikorkeakoulujen kanssa ja varsinaiset pajat järjestetään syksyllä.

Hyvinvointivaikutukset esiin tuotteistamisen keinoin

Kunnat odottavat yhdistyksiltä oman toiminnan selkeää kuvaamista, jotta yhteistyö voisi kunnan kanssa syventyä ja yhdistykset voisivat tuottaa palveluja kunnan tarpei-

siin. Sopivan tuotteistustyökalun avulla järjestöt voivat kirkastaa omaa toiminta-ajatustaan ja tuoda potentiaalisille yhteistyökumppaneille paremmin esiin toimintansa hyvinvointivaikutukset sekä tavoitteet. Hankkeessa karotetaan yhteistyössä yhdistysten kanssa heidän palvelutarjonnan tuotteistamiseen soveltuva työkalu.

Yhteistyöpilottien selvittäminen jatkokehittämistä varten

Kuntien ja järjestöjen kumppanuus edellyttää usein sitä, etsitään yhteistyöasetelmia, joista molemmat osapuolet hyötyvät jollakin tavalla. Eli yritetään löytää win – win – tilanne. MontEri-hanke on osoittanut, että kumppanuutta ei vain solmita, vaan sitä rakennetaan ja sen tulisi näkyä kumppaneiden yhteisenä tekemisenä. Yhdistykset työllistäjinä -esiselvityshankkeessa selvitetään pilottipaikkakunnat jatkokehittämistä varten, joissa voidaan arvoverkotyöskentelyn avulla työstää asukkaiden hyvinvoinnin tarpeisiin vastaavaa palveluverkostoa ja palveluvalikkoa olemassa olevien voimavarojen (yksityinen, julkinen, kolmas sektori) mukaisesti.

Lisätietoja:

projektipäällikkö Heini Maijanen
Yhdistykset työllistäjinä –esiselvityshanke
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom
Laserkatu 6, 53850 Lappeenranta
Puh. 050 434 2443
heini.maijanen@socom.fi

Lastensuojelun edunvalvonnan koordinaatio

Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenia järjestää Lastensuojelun edunvalvojakoulutuksen 25.-26.8. ja 25.9.2014 Helsingissä. Koulutus on tarkoitettu henkilöille, jotka ovat perehtyneet lastensuojelun työprosessiin, lapsen kuulemiseen ja lapsen mielipiteen selvittämiseen. Se antaa valmiudet lapsen edunvalvojana toimimiseen lastensuojelulain edellyttämällä tavalla. Koulutuksen käyneellä henkilöllä on tehtä-

vää varten riittävät tiedot asiaankuuluvasta lainsäädännöstä, lapsen edun arvioimisesta ja lastensuojelun edunvalvonnan prosessista. Koulutus antaa myös lisävalmiuksia lastensuojelutyöhön ja lapsen kanssa työskentelyyn. Lisää tietoa [tästä](#)

Kaakkois-Suomesta koulutukseen hakevien on hyvä olla yhteydessä marjukka.heikkila@socom.fi

Seteli -hanke

Seteli- osahanke teki arviointikyselyn hankkeessa mukana olleille työryhmien jäsenille. Kyselyyn vastanneet arvioivat palvelusetelin olevan palvelujen järjestämisen tapana melko hyvin toimiva. Palveluseteleistä toimivampana pidettiin Omaishoitajan sijaistoiminnan palveluseteliä, joka on ollut pisimpään käytössä. Myös palvelusetelituottajia on eniten tässä palvelusetelissä.

Palveluntuottajien määrä tulee lisääntymään ajan myötä myös muissa seteleissä. Imatralla on jo huomattu, että uusien palvelusetelien myötä uusien palvelusetelituottajien määrä on lähtenyt kasvuun. Kyselyyn vastanneet arvioivat hankkeen lisänneen yritysten näkyvyyttä, syntymistä ja kasvamista kohtalaisesti.

Palvelusetelituottajia ei tarvitse kilpailuttaa, joten palvelusetelin käyttöönotto mahdollistaa pienyrityjyyttä ja tämä luo edellytyksiä uusien palveluinnovaatioiden syntymiselle. Uudet palveluinnovaatiot mahdollistavat sen, että asiakas voi halutessaan ostaa yksilöllisiä palveluja kotiinsa. Palvelusetelituottaja voi räätälöidä palvelunsa asiakkaalle tämän tarpeen ja toimintakyvyn mukaan sopivaksi, jolloin se voi olla joustavampaa kuin julkisen sektorin tuottama

palvelu. Tulevaisuuden asiakkaalla on halua ja valmiudet maksaa yksilöllisestä ja laadukkaasta palvelusta.

Seteli osahanke järjesti yhteistyössä palvelusetelituottajien kanssa toukokuussa tapahtuman, jossa nämä esittelivät toimintojaan Eksoten palveluohjausta tekeväälle henkilöstölle. Tapahtuman tavoitteena oli lisätä Eksoten asiakkaita ohjaavan henkilöstön tietämystä palvelusetelituottajien palvelusta, jotta he arvioidessaan asiakkaan palveluntarvetta, voivat tarjota asiakkaalle myös tämän vaihtoehdon. Eksoten väkeä olikin paljon paikalla, tapahtuma oli onnistunut ja palveluntuottajat suunnittelivat toteuttavansa vastaavanlaisia tilaisuuksia myös tulevaisuudessa.

Tiedot palveluntuottajien palveluista ja hinnoista löytyvät Eksoten ja Imatran kaupungin Internet sivulta. Eksotessa ollaan siirtymässä sähköiseen palveluseteliin ja Palveluseteliportaaliin, joten IsoApu karttapalvelu ja sinne kehitetty hintavertailulaskuri tulee jäämään pois. Palveluseteliportaalia tulisi edelleen kehittää käyttäjälähtöisemmäksi, niin että hintojen vertaileminen olisi helppoa.

Yrittäjiltä tulleen palautteen mukaan haasteena on myös asiakastiedonsiirron kehittäminen sellaiseksi, että palvelusetelituottaja voi nähdä asiakkaansa tietoja ja tiedottaa tämän voinnissa tapahtuvista muutoksista kätevästi.

Palveluseteliin liittyvä tulosalueiden yhteistyö on hankkeen aikana saatu hyvälle alulle ja on osoittautunut, että yhteisiä palveluseteliasioita pitää koordinoida. Palvelusetelit ovat pieni osa tulosalueella, mutta ne muodostavat yhdessä ison kokonaisuuden ja on vaarana, että tämä kokonaisuus jää näkemättä.

Seteli-osahanke päättyy. Hanke on edennyt yhteistyössä erilaisissa työryhmissä hyvin ja tavoitteiden mukaisesti. Etelä-Karjalaan saatiin jo käytössä olleiden neljän palvelusetelin lisäksi käyttöön viisi uutta palveluseteliä. Tehdyn yhteistyön ansiosta palveluseteliprosessi on yhtenäistynyt ja toimintaohjeet ohjaavat yrittäjien, Eksoten ja Imatran kaupungin palvelusetelitoimintaa. Tuloksia olikin hyvä esitellä viime viikolla olleessa PUMPPU-hankkeen loppuseminaarissa.

Kiitos antoisasta yhteistyöstä kaikille hankkeessa mukana olleille toimijoille!

Seminaarin esityksiin voit tutustua näistä linkeistä [Socom](#) ja [PUMPPU-hanke](#)



Eksoten palvelusetelituottajat saivat aikaan värikään tapahtuman josta ilmeni, että alueella toimivien palveluntuottajien palveluvalikko on hyvin laaja ja asiakkailta on valinnan varaa.

Seteli-hanke on osaprojekti isossa **PUMPPU-hankkeessa**, jossa etsitään käyttäjälähtöisiä monituottajamalleja.

Päätavoitteena on saada palveluseteli toimivaksi vaihtoehdoksi ja laajamittaiseen käyttöön Etelä-Karjalan alueella sekä lisätä yritysten syntymistä ja kasvamista. Tavoitteina on myös muodostaa yhtenäinen palveluseteliprosessi Eksoten alueelle, tehostaa yksityisen sektorin ja kunnan/kuntayhtymän välistä yhteistyötä, asiakastiedonsiirtoa, ja luoda sähköinen palveluhakemisto.

Socomin lisäksi PUMPPU-hankkeen osatoteuttajia ovat Hämeenlinnan kaupunki, Turun Ammattikorkeakoulu, Laurea Ammattikorkeakoulu ja Turun yliopisto. Hanketta hallinnoi Innopark Programmes Oy.

PUMPPU-hanke päättyy 30.6.2014



Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto

SOCOM

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy

www.socom.fi

puh. 044 748 5307

Laserkatu 6 | 53850 LAPPEENRANTA

Salpausselänkatu 40 A | 45100 KOUVOLA

Kulttuuripalvelut vanhuspalveluitten paletissa -esiselvityshanke

Kulttuurin ja taiteen hyvinvointivaikutuksia ikäihmisten hyvinvoinnille selvitetään huhtikuun alussa alkaneessa **Kulttuuripalvelut vanhuspalveluitten paletissa** -esiselvityshankkeessa, joka kestää lokakuun 2014 loppuun saakka. Rahoitus hankkeelle tulee Kaakkois-Suomen ELY-keskuksetta. Projektin varsinaisena kohderyhmänä ovat kaakkoissuomalaiset taiteen ja kulttuurin tekijät, kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä kulttuuritoimen toimijat ja Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimen toimijat. Välillisiä kohderyhmiä ovat kuntien vanhuspalvelujen piirissä olevat asiakkaat sekä alueen ammattikorkeakoulujen alan opettajat ja opiskelijat. Asiantuntijapalveluina ostetaan tuotteistus- ja teknistä osaamista. Socom toimii hankkeessa vastuullisena hakijana ja hallinnoijana.

Taiteilijoiden ja kulttuuritoimijoiden työ ikäihmisten elämään

Taiteella, kulttuurilla ja luovalla toiminnalla on suuri merkitys ihmisten hyvinvoinnille. Kulttuuritoiminnan kirjo ja luovan tekemisen mahdollisuudet tähän ovat rajattomat. **Miten tämä tieto tehdään näkyväksi ja saavutettavat hyödyt muutetaan euroiksi suhteessa vaihtoehtoiskustannuksiin? Miten mahdollisuudet hyödynnetään ja kulttuuripalvelujen tarjonta ja palvelujen tarve saadaan kohtaamaan?**

Kulttuuritoimijat ja taiteilijat voivat viedä omaa tekemistään ja taidetta ikäihmisten saataville ja työllistää itsensä tämän kautta. Näinkö helppoa se on? – Ei suinkaan. Tarvitaan osaamista ja resursseja oman tarjonnan näkyväksi tekemiseen. Toisaalta sosiaali- ja terveydenhuollon ja ikäihmisten palveluissa ja palvelukodeissa (julkinen ja yksityinen sektori) on oltava ”vastakappale” tarjonnalle. Hankkeessa selvitetään ja kehitetään toimintamalleja ja kuvataan palveluprosesseja, joissa kulttuuripalveluja voidaan käyttää osana ikäihmisten sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja syrjäytymisen ehkäisemistä sekä osana hoitotyön palveluprosesseja.

Vieläkin välistä puuttuu joku palikka, jolla tekijät ja kokijat saadaan kohtaamaan. Hankkeessa selvitetään, millaisella toimintamallilla, työkalulla tai järjestelmällä luovan alan ja soveltavan taiteen sisällöistä voidaan tuottaa palveluja hyvinvointialan tarpeisiin ja saavutettavaksi.

Hyvinvointialan ja kulttuurialan toimijoiden kohtaaminen, hyötyjen näkyväksi tekeminen ja kehittämiskohtien tarkentaminen

Alkukesästä käydään läpi valtakunnallisia hyviä käytäntöjä kulttuurin hyvinvointivaikutuksista vanhuspalveluissa. Lisäksi kartoitetaan taide- ja kulttuurialojen toimijat ja verkostot painottuen kaakkoiseen Suomeen. Hankkeessa hyödynnetään jo aiemmin tehtyjä selvityksiä ja kehittämistyötä ja jatketaan siitä, mihin on päästy. Kaakkois-Suomen länsi- ja itäpäihin perustetaan työryhmät edistämään hyvinvointialan ja kulttuurialan toimijoiden kohtaamista ja yhteisten synergiaetujen näkemistä sekä tietoisuuden lisäämistä kulttuurin hyvinvointia edistävästä vaikutuksista. Työryhmiin kutsutaan taiteen ja kulttuurin toimijoita sekä sosiaali- ja terveydenhuollon vanhuspalvelujen toimijoita. Kesällä järjestetään arvoverkko-työpajat sekä Etelä-Karjalassa että Kymenlaaksossa, kaksi työpajaa molemmilla alueilla, kumppanuusmallien hyötyjen näkyväksi tekemiseksi arvoverkko-karttatyöskentelyn avulla.

Verkosto- ja työryhmätyöskentelyn rinnalla kartoitetaan soveltuvat tuotteistustyökalut ja kehitetään tuetun tuotteistamisen malli kulttuurialan palvelujen näkyväksi tekemiseksi ja sitä kautta saatavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi. Loppukesästä ja syksyllä mallinnetaan valittujen vanhuspalvelujen palveluprosessien nykytila ja rakennetaan tavoitetilan malli yhteistyössä prosessien toimijoiden ja kokemusasiakkaiden kanssa niin, että kulttuuripalvelut on integroitu osaksi palveluprosesseja.

Verkostoituminen on lähtenyt rivakasti käyntiin. Ensimmäiset työryhmien kokoontumiset ovat 2.6.2014 klo 10 Socomin Lappeenrannan toimipisteessä ja 9.6.2014 klo 10 Socomin Kouvolan toimipisteessä.

Lisätietoja:

Minna Buure

Projektipäällikkö

Kulttuuripalvelut vanhuspalveluitten paletissa
-esiselvityshanke

Puh. 044 748 5310

Tietosuojavastaavan tehtävän tuottaminen Eksotelle

Socom on aloittanut toukokuun alusta Eksoten tietosuojavastaavan tehtävien hoitamisen. Sosiaali- ja potilasasiamies YTM, HTK Tuomas Kumpula käyttää 30 % työajastaan tähän tehtävään ja YTM Heini Maijanen tekee puolestaan sosiaali- ja potilasasiamiehen tehtäviä 30 % työajastaan. Tietosuojavastaavan tehtävänä on auttaa Eksotea hoitamaan sille

henkilötietolaissa tarkoitettuna rekisterinpitäjänä kuuluvia rekisterinpitäjän velvoitteita. Erityisenä tehtävänä on asiakastietojen käsittelyyn liittyvien menettelytapojen seurata, valvonta ja ohjeistus. Tietosuojavastaava toimii Eksoten tietosuojatyöryhmän jäsenenä.

RISTO -Riskien tunnistamisesta parempaan toimintakykyyn

Vanhuspalvelulain (980/2012) toimeenpanoa tukeva RISTO –Riskien tunnistamisesta parempaan toimintakykyyn hanketta on toteutettu ajalla 1.7.2013-31.10.2014. RISTO –hankkeen erityinen huomio on riskiryhmien tunnistaminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja palvelutarpeen kokonaisvaltainen arviointi. Hanketta on viety eteenpäin Eksoten hallinnoimana. Lisäksi hankkeeseen ovat osallistuneet Kouvola, Etelä-Kymenlaakso sekä Länsi- ja Keski-Uudenmaan alue. Hankkeessa on keskitytty ennakoivaan työhön ja varhaisen tuen palvelujen

kehittämiseen. Ikäihmisten oma osallisuus on ollut keskiössä ja ikäihmisistä on koottu asiakastiimejä arvioimaan hankkeessa kehitettyjä lomakkeita mm. Sosiaaliporras RAI -lomaketta ja ohjeita mm. suun hoidon ohjeet asiakkaille. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstön asiantuntemusta on laajennettu ravitsemuksen ja suun hoidon osaamisessa, sosiaalisten riskitekijöiden tunnistamisessa ja gerontologisen osaamisessa. Hankkeen päätösseminaari, jossa esitellään hankkeen tuotokset, on Kotkassa 11.9.2014.

Yhteystiedot

Toimitusjohtaja
Leena Kaljunen, KTT, TtM
puh. 044 748 5300

Erikoissuunnittelija
Maarit Hiltunen-Toura, TtM
puh. 044 748 5305

Erikoissuunnittelija
Marjukka Heikkilä,
sosiaaliohjaaja
puh. 050 408 4712

Taloussihteeri
Tuija Kiljunen, Yo-merkonomi
puh. 044 748 5307

Tietoteknologia

Tietoteknologian
kehittämissuunnittelija/
projektipäällikkö
Tuula Kontio, DI
puh. 040 717 0314

Kehittämissuunnittelija
Kai Kortelainen,
Insinööri (AMK)
puh. 044 748 5304

Projektisuunnittelija
Minna Buure, DI
puh. 044 748 5310

Henkilökohtaisen avun keskus

Kymenlaakso;
Henkilökohtaisen avun
koordinaattori
Leena Kaukio, YTM
puh. 040 178 7308

Etelä-Karjala;
Henkilökohtaisen avun
koordinaattori
Pirjo Herttuainen,
sosionomi (AMK)
puh. 040 471 7118

Puhelinajat:
ma-ke klo 9-10
to klo 13-15

Maaseudun hyvinvointi

MontEri –hanke
Projektipäällikkö
Pirkko Haikara,
Sosionomi (AMK)
puh. 040 830 6318

Projektikoordinaattori
Heini Maijanen, YTM
puh. 050 434 2443

Sosiaaliasiamies

Sirkku Bilaletdin,
sosionomi (YAMK)
puh. 040 728 7313

Puhelinaika
ma 12-15, ti, ke ja to 9-11
Salpausselänkatu 40 A
45100 KOUVOLA

Sosiaali- ja potilasasiamies

Tuomas Kumpula, YTM, HTK
puh. 044 748 5306

Puhelinaika
ma 12-15, ti, ke ja to 9-11
Laserkatu 6
53850 LAPPEENRANTA

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittämien

Lastensuojelun edunvalvonnan
koordinaattori
Marjukka Heikkilä,
sosiaaliohjaaja
puh. 050 408 4712

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@socom.fi

Voit tilata Socomin sähköisen tiedotteen lähettämällä postia osoitteeseen tiedote@socom.fi

Hyvinvointialan yrittäjyys

Seteli -hanke
Projektipäällikkö
Anna Behm, sh(YAMK)
puh. 040 352 0320
(30.6.2014 saakka)

SOCOM
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy
www.socom.fi
puh. 044 748 5307
Laserkatu 6 | 53850 LAPPEENRANTA
Salpausselänkatu 40 A | 45100 KOUVOLA