

## Tervehdys Socomilta!

Socomin toiminnassa kuluneella kevätkaudella on yhtenä painopisteenä ollut strategiamme ”Yhdessä enemmän” mukaisesti monialaisen yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen. Yksilöiden ja perheiden hyvinvoinnin tarpeisiin vastaaminen on harvoin pelkästään yhden ammattikunnan tai toimialan keinoin tehtävissä. Eri toimijoiden osaamisen käyttöön saamiseksi tarvitaan toimijaverkoston tiivistä yhteistyötä, työnjaon selkeyttä ja julkisen, yksityisen sekä kolmannen sektorin rajat rikkovien palvelukokonaisuuksien aikaansaamista. Tässä tiedotteessa kerromme Etelä-Karjalan yhdistysten yhteistyöhankkeen, Paletti-hankkeen sekä Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä –hankkeen kuulumisia tältä saralta.

”Coming together is a beginning,  
keeping together is progress,  
working together is success”  
- Henry Ford

Sosiaalihuoltolain uudistus, sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain voimaantulo ja vammaisia henkilöitä koskevan sosiaalihuollon erityislainsäädännön uudistamisen eteneminen ovat merkittäviä ja ajankohtaisia lainsäädännöllisiä muutoksia. Uudistuvan lainsäädännön tuomien koulutus- ja kehittämistarpeiden hu-

mioiminen, asiakkaan osallisuuden ja oikeuksien toteutumisen edistäminen sekä tiedonhallintaan liittyvä kehittäminen ovat olleet myös osaamiskeskustoiminnan keskiössä. Sosiaalialan osaamiskeskusverkostossa on valmisteltu asiakasasiakirjalain toimeenpanoa tukevaa hanketta ja avauksia muustakin valtakunnallisesta kehittämis-yhteistyöstä on tehty painopisteenä sosiaalinen osallisuus ja kaikkein heikoimmassa asemassa olevien hyvinvoinnin edistäminen.

Kurjet lentävät, nyt nousevat kurjet,  
katso, niiden siivet kantavat.  
Ne nousevat suolta, nousevat kotinevoiltaan,  
lentävät yhdessä.

Eilen johdit sinä meidän lentoamme,  
sillä eilen sinä olit voimakkain, tänään  
lennän minä edellä levänneenä,  
valmiina ja siksi vahvimpana.

Kurkien tavoin lentäkäämme yhdessä huolehtien,  
että kaikkien siivet kantavat.  
- Christer Kihlman

Aurinkoista ja virkistävää kesää kaikille toivottaen  
Socomin väki

### Socom löytyy Facebookista

Käy tykkäämässä meistä, niin näet aina uusimmat tapahtumamme ja uutisemme!

tässä linkki Socomin Facebook sivulle:  
<https://www.facebook.com/SocomOy>

## Sosiaalihuollon lakiuudistuksista

**Sosiaalihuoltolaki on uudistettu ja se löytyy tästä linkistä:** <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141301>. Laki astui pääosin voimaan tämän vuoden huhtikuussa, kotipalvelua koskeva uudistus jo tammikuussa ja lastensuojelun kiireellistä sijoitusta koskevat lastensuojelulain muutokset vuoden 2016 alusta. Uusi laki vahvistaa ennakoivia peruspalveluja esim. lapsiperheillä on oikeus saada kotipalvelua ja perhetyötä ilman lastensuojelun asiakkuutta. Kaikilla sosiaalihuollon asiakkailta on oikeus saada tarvittaessa arvio palvelutarpeesta sekä nimetty omatyöntekijä.

Socomilla uutta lakia on hyödynnetty mm. SAKKE-hankkeessa sosiaalihuollon sosiaalipalveluluokituksessa, toimintaprosessien päivytyksessä ja asiakasasiakirjarakenteita mietittäessä. Uudistuneesta sosiaalihuoltolaista järjestetään myös teemakohtaisia työpajoja, joista ensimmäinen on Luumäellä 4.6. järjestettävä sosiaalisen kuntoutuksen työpaja.

**Laki sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista** tuli voimaan 1.4.2015. Laki yhtenäistää sosiaalihuollon asiakasasiakirjo-

jen tietosisältöjä, laatimista, säilyttämistä ja muuta käsittelyä sosiaalihuollon palvelujen tuottamiseksi sekä edistää sosiaalihuollon asiakastietojen sähköistä käsittelyä. Hallituksen esitys löytyy tästä linkistä: [http://www.stm.fi/vireilla/lainsaadantohankkeet/sosiaalihuollon\\_asiakasasiakirjat](http://www.stm.fi/vireilla/lainsaadantohankkeet/sosiaalihuollon_asiakasasiakirjat). Valmis-teilla oleva Kansa-koulu –hanke tulee olemaan kyseisen lain toimeenpanohanke.

**Vammaislainsäädäntöä ollaan uudistamassa.** Vammaisia henkilöitä koskevan sosiaalihuollon erityislainsäädännön uudistamista selvittävä työryhmä antoi raporttinsa peruspalveluministerille 4/2015. Raportti lähetettiin kuulemiskierrokselle, joka päättyy 19.6.2015. Socom järjesti toukokuussa 2015 kunnan vammaispalveluhenkilöstölle työkokouksen, jossa käytiin sisältöä läpi yhdessä STM:n lakimiehen kanssa. Laki tulee yhdistämään nykyisen vammaispalvelulain ja kehitysvammalain. Lisämateriaalia asiasta löytyy tästä linkistä: [http://www.stm.fi/vireilla/tyoryhmat/vammaislakien\\_uudistaminen](http://www.stm.fi/vireilla/tyoryhmat/vammaislakien_uudistaminen).

## Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanolle tukea koko maata kattavan hankkeen kautta

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat valmistelleet yhteistyössä sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanoa tukevan ”Kansa-koulu” -hankesuunnitelman ja hakeneet sille valtionavustusta 30.4.2015 päättyneessä THL:n valtionavustushaussa. Kansa-koulu-hankkeella on tarkoitus tukea kansallisten luokitusten ja asiakirjarakenteiden toimeenpanoa sosiaali- ja terveydenhuollon tuotanto-organisaatioiden asiakastietojärjestelmiin, niin että ne noudattavat sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain vaatimuksia. Hankkeessa kehitetään myös sosiaalialan henkilöstön kirjaamisvalmiuksia sekä tuetaan sosiaalialan organisaatioiden valmiutta liittyä KanSa (Kansallinen sosiaalihuollon asiakastietovaranto)-palveluihin.

Hankkeen toimenpiteet on jaettu kahteen kehittämiskokonaisuuteen ja yhteensä kuuteen työpakettiin, joita ovat:

### 1. Toiminta- ja tietomäärittysten toimeenpano

- TP 1 Palvelutehtävälukituksen käyttöönotto,
- TP 2 Palveluprosessien yhtenäistäminen,
- TP 3 Asiakasasiakirjojen sisällön yhtenäistäminen

### 2. Kirjaamisosaamisen kehittäminen

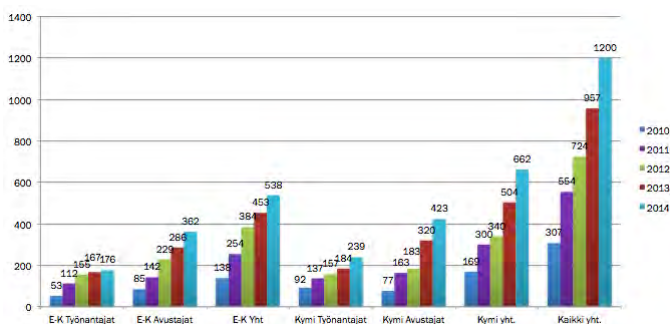
- TP 4 Kirjaamisvalmennuksen sisällön tuottaminen
- TP 5 Kirjaamisvalmentajien valmennus
- TP 6 Kirjaamisvalmennusten alueellinen toteutus

Hanke on suunniteltu toteutettavaksi koko maan kattavana. Hallinnoijana toimii Socom ja osatoteuttajina muut maamme yhdestätoista sosiaalialan osaamiskeskuksesta. Kukin osaamiskeskus verkottaa oman alueensa kunnat ja kuntayhtymät mukaan kehittämiskokonaisuuksien toteutukseen. Valtionavustuspäätöstä odotetaan kesäkuun aikana ja mikäli päätös on myönteinen, hanke käynnistyy 1.8.2015 ja päättyy 30.6.2018. Hankkeessa toteutetaan tämän vuoden syksyllä mm. aluekohtaiset työpajat, joissa perehdytään asiakasasiakirjalakiin ja sen toimeenpanon yleisiin kysymyksiin.



## Ajankohtaista henkilökohtaisen avun keskuksessa

Henkilökohtaisen avun keskuksen asiakasmäärät ovat kasvaneet tasaisesti. Vuoden 2014 aikana keskus palveli 415 työnantajana toimivaa vammaista henkilöä ja 785 henkilökohtaista avustajaa, yhteensä 1200 henkilöä.



Tilanne rekisterissämme 15.5.2015: työnantajia on 438 ja henkilökohtaisia avustajia liki 900, yhteensä 1301 henkilöä.

Keskuksessa autetaan, ohjataan ja neuvotaan vaikeavaikeavammaisia henkilöitä toimimaan avustajan työnantajana. Neuvonta tapahtuu pääasiassa puhelimitse, mutta tarvittaessa myös kotikäynneillä. Henkilökohtaisen avun keskus Henkan työntekijät haastattelevat henkilökohtaisesti kaikki henkilökohtaisiksi avustajaksi haluavat henkilöt. Työnantajille avustajia välitetään sekä lyhyt- että pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Välitystyössä hyödynnetään Avustajaportti-verkkopalvelua, jonka käyttäjiksi kaikki rekisterissämme olevat henkilöt opastetaan.

Työnantajille järjestetyt PomO-kurssit ja avustajille järjestetyt vertaistapaamiset jatkuvat Lappeenrannassa ja Kouvossa. Työnantajille järjestettävillä PomO-kursseilla kerrataan työnantajuuteen liittyviä asioita. Avustajien tapaamisten tarkoituksena on antaa ja saada vertaistukea sekä kuulla ajankohtaisia avustajan työhön liittyviä asioita.

Kouvolan kaupunki, Valkealan opisto ja Socomin Henkilökohtaisen avun keskus Henkka järjestivät 22.4.2015 Kuusankoskitalossa päivänmittaisen tapahtuman henkilökohtaisesta avusta. Tilaisuus oli tarkoitettu henkilökohtaisen avun päätöksen saaneille, henkilökohtaisille avustajille, terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstölle sekä kaikille asiasta kiinnostuneille. Paikalla oli noin 100 asiasta kiinnostunutta henkilöä. Osallis-

tujilta kerätyn palautteen mukaan tällaista informaatiota tarvitaan. Arvosanaksi tapahtumalle tuli 4,13 arvoasteikolla 1-5. Tilaisuuden materiaali löytyy Henkan tietopankista sivulta <http://www.socom.fi/node/565>. Vastaava tilaisuus järjestetään Etelä-Karjalassa syksyllä 2015.

Työnantajien tapaamisissa suunnitellut perehdytyskansiot on saatu valmiiksi ja ne on lähetetty vuoden 2014 aikana kaikille rekisterissämme oleville työnantajille. Kansioita tullaan lähettämään myös kaikille uusille rekisteriimme tuleville työnantajille.

Avustajien koulutusyhteistyötä jatketaan Valkealan ja Jaakkiman kristillisten kansanopistojen kanssa. Keskus osallistuu Assistentti-infon henkilökohtaisen avun keskuksen valtakunnalliseen yhteistyöhön.

Säännöllisen asiakaspalautteen kehittämistyö jatkuu. Asiakaspalautekysely avustajille toteutetaan vielä tämän vuoden aikana. Henkilökohtaisen avun keskuksen internetsivujen etusivulta löytyy myös avoin palautelomake, jolla voi antaa palautetta Henkan toiminnasta joko nimellä tai anonyymisti.

Henkka etsii jatkuvasti uusia avustajia muun muassa lehti-ilmoittelun, oppilaitosesittelyiden sekä TE-toimistojen ja muiden julkisten tilojen ilmoitustaulujen avulla. Myös sosiaalista mediaa hyödynnetään tiedottamisessa ja uusien avustajien etsinnässä.

Henkan uusi tiedote (1/2015) on ilmestynyt ja se on jaettu kaikille Henkan rekisterissä oleville. Voit avata tiedotteen myös [tästä linkistä](#). Aiemmat Henkan tiedotteet löytyvät Socomin nettisivuilta osoitteesta <http://www.socom.fi/henkantiedotteet>

Henkan yhteystiedot löytyvät viimeiseltä sivulta.



## Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä -työtä ja osallisuutta nuorille

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä – työt ja osallisuutta nuorille (Jobi) hankkeessa on kevään aikana käynnistetty pilottitoimintoja yhteistyössä hankkeen osatoteuttaja Saimaan ammattikorkeakoulun ja hankkekumppaneiden Etelä-Karjan sosiaali- ja terveystieteiden ja Kouvolan kaupungin kanssa. Yhdistysinfo.fi –järjestöverkkopalvelun osalta olemme pohjustaneet mahdollista alustanvaihtoa. Uusi alusta mahdollistaa vapaaehtoistyön välityksen sekä muuta yhdistysten toimintaa palvelevaa uutta toimintaa.

### Eksoten pilotit

Etelä-Karjalassa hankkeen aikana kehitetään Eksoten kanssa yhteistyössä järjestöyhteistyötä hyvinvointiasemilla sekä Iso apu -palvelukeskuksessa. Hyvinvointiasemapiroteiksi on valittu Rautjärvi ja Savitaipale. Hyvinvointiasemilla on tavoitteena kehittää järjestöyhteistyötä niin, että mukaan saataisiin erityisesti niitä yhdistyksiä, joiden kanssa yhteistyö ei vielä ole niin aktiivista. Lisäksi tavoitteena on, että hankkeen lopussa asiakkailta ja asukkailla olisi helposti saatavilla tietoa eri sektoreiden palveluista ja hyvinvointiasemat myös profiloituisivat kaikenikäisten asiakkaiden palvelukeskuksiksi. Iso apu -palvelukeskuksessa on puolestaan pohdittu kaveritoiminnan kehittämistä vammais- palvelujen ja järjestöjen välisenä yhteistyönä sekä nuorten mukaan saamista vapaaehtoiseksi toimintaan.

### Kouvolan pilotti

Kouvolassa lähdetään rakentamaan nuorten polkua järjestötoimintaan. Nuorille löytyy yhdistyksistä tekemistä, harrastuksia, mahdollisuus toteuttaa osaamistaan ja etsiä vahvuuksiaan. Lisäksi yhdistykset voisivat entistä enemmän toimia työllistävänä tahona. Yhdistykset kaipaavat toimintaansa uusia tekijöitä ja vapaaehtoisia, ja nuoret voisivat olla näitä tekijöitä. Kouvolan Jobi-hankkeen tavoitteena onkin:

1. Yhdistykset saavat tekijöitä ja toiminta kehittyi sekä uudistuu.
2. Nuoret saavat osallisuuden kokemuksia, pääsevät vaikuttamaan ja työllistymään.

Kouvolan osalta tartumme tositoimiin 15.9.2015 järjestettävässä yhteistyöfoorumissa, johon kutsumme yhdistyksiä, viranomaisia ja nuoria yhteiseen ajatteluun ja ideointiin.

### Kysely järjestöille oppilaitosyhteistyön kehittämisestä

Jobi-hankkeessa selvitetään parhaillaan järjestöjen kokemuksia opiskelijoiden osallistumisesta järjestötyöhön sekä toiveita ja mahdollisuuksia oppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön vahvistamiseksi. Kysely on suunnattu Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueen järjestöille.

Hankkeessa yhtenä tavoitteena on lisätä järjestöjen ja oppilaitosten välistä yhteistyötä. Näin järjestöt voivat hyödyntää alueen eri koulutusalojen opiskelijoiden työskentelyä järjestöissä sekä löytää järjestötyöstä innostuneita nuoria. Järjestötyöhön osallistumalla nuori tutustuu jäsenten tarpeisiin sekä ymmärtää järjestötoiminnan merkityksen yhteiskunnassa.

Tästä [koulutusala -taulukosta](#) saat kootusti tietoa Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ammatillisen koulutuksen ja ammattikorkeakoulujen alakohtaisesta koulutustarjonnasta. Taulukosta voi helposti nähdä, kuinka monenlaista järjestötyöhön soveltuvaa osaamista alueella on tarjolla. Kyselyyn pääset vastaamaan tästä linkistä. <https://www.webropolsurveys.com/S/447827785C0A3E24.par>

Vastaaminen on täysin vapaaehtoista. Vastaamiseen kuluu aikaa noin 10 minuuttia. Vastausaikaa on 11.6.2015 saakka.

Lisätietoja kyselystä ja siihen vastaamisesta antaa tarvittaessa: Sanna-Leena Mikkonen, sanna-leena.mikkonen(at)saimia.fi, puh. 040-5621460

Hankkeen etenemistä ja kuulumisia voit seurata Facebookissa; Jobi-hanke ja Blogissa osoitteessa <http://jobihanke.blogspot.fi/>. Lisätietoja hankkeen toimenpiteistä Pirkko Haikara, projektipäällikkö

SOCOM

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy

www.socom.fi

puh. 044 748 5307

Laserkatu 6 | 53850 LAPPEENRANTA

Salpausselänkatu 40 A | 45100 KOUVOLA

## Eteläkarjalaisten yhdistysten yhteistyötä tiivistää maakunnallinen yhdistys

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksella on ollut ilo olla mukana tukemassa Etelä-Karjalan liiton myöntämän maakunnan kehittämishan turvin uuden maakunnallisen **Etelä-Karjalan Yhdistykset ry:n** toiminnan käynnistymistä ajalla 15.11.2014–31.5.2015. Yhdistystoimijat ovat visioineet Etelä-Karjalaan yhdistysten etua ajavaa maakunnallista yhdistystä jo vuodesta 2013. Uusi sivu käännettiin yhdistysten yhteistoiminnan vahvistamisessa, kun 21 yhdistystä allekirjoitti Etelä-Karjalan Yhdistykset ry:n perustamiskirjan Lappeenrannan kaupungintalolla 31.3.2015.

Etelä-Karjalan Yhdistykset ry on maakunnan alueella toimivien yhdistysten yhteistyöjärjestö, jonka tarkoituksena on:

- kehittää järjestöjen keskinäistä yhteistoimintaa ja edunvalvontaa
- lisätä yhteistyötä kuntien, Eksoten, Etelä-Karjalan maakuntaliiton, oppilaitosten ja muiden alueen tahojen kanssa
- edistää eteläkarjalaisten hyvää elämää ja maakunnan vetovoimaisuutta

Yhdistyksen puheenjohtajana toimii **Terttu Kivinen** Etelä-Karjalan Kylät ry:stä. Ensimmäisen vuoden aikana yhteistyön kehittämisen lisäksi

yhdistys selvittää yhdistysten tilatarpeita ja tulee etsimään yhdistyksille yhteistä toimitaloa sekä järjestää yhdistysten yhteisiä koulutuksia ja kehittää tukipalveluja, kuten sihteeri- ja arkistointipalveluja ja tietoteknistä tukea.

Yhdistyksen jäseneksi ovat lämpimästi tervetulleita kaikki rekisteröidyt yhdistykset toimialasta riippumatta, joilla on toimintaa Etelä-Karjalan alueella.

Lisätietoa yhdistyksestä, jäseneksi hakemisesta ja tarkemmat yhteystiedot löytyy osoitteesta <http://ekyhdistykset.blogspot.fi/>

Vaikka hankkeemme päättyykin toukokuun lopussa, niin Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus tekee mielellään yhteistyötä yhdistyksen kanssa myös jatkossa erilaisten hankkeiden tiimoilta. Toivotamme uudelle yhdistykselle onnea ja menestystä toimintaan!

### Lisätietoja:

Heini Maijanen, Socom Oy, puh. 050 434 2443 tai [heini.maijanen\(at\)socom.fi](mailto:heini.maijanen(at)socom.fi)



Etelä-Karjalan Yhdistykset ry:n perustamiskokoukseen osallistui 36 henkilöä eri yhdistyksistä ja muista tahoista 31.3.2015

## Sosiaali- ja potilasasiamiesten vuosiselvitykset on julkaistu

Socom tuottaa sosiaaliasiamiehen palvelut Kymenlaakson alueella sekä sosiaali- ja potilasasiamiehen palvelut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden jäsenkuntien alueella. Kumpaakin tehtävää hoitaa yksi päätoiminen asiamies. Asiamiehet ovat tehneet selvitykset alueidensa asiakkaiden aseman kehityksestä vuodelta 2014. Selvitykset ovat luettavissa Socomin sivuilla [www.socom.fi](http://www.socom.fi).

Etelä-Karjalan osalta selvityksen pääpaino oli terveydenhuollon toiminnassa, jota koskien sosiaali- ja potilasasiamiehelle tuli valtaosa yhteydenotoista vuonna 2014. Selvityksessä kiinnitettiin huomioita asiakkaan ja potilaan oikeuksien toteutumiseen ja erityisesti eri sektoreiden väliseen yhteistyöhön. Sama asiakas voi tarvita sekä perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, että sosiaalihuollon palveluita. Viranomaisen on kyettävä tarvittaessa moniammatillisesti ja aina asiakasta kuunnellen vastaamaan kunkin palvelutarpeeseen. Yhdessä tekemiseen on jatkossakin syytä kiinnittää erityisesti huomiota.

Kymenlaakson kunnissa v. 2014 sosiaaliasiamiehen selvittämistä asiakastapauksista kolmannes koski toimeentulo-

tukea. Viimeisen kolmen vuoden aikana toimeentulotukea koskevat yhteydenotot ovat vähentyneet vuosittain jonkin verran. Seuraavaksi eniten asiamieheen oltiin yhteydessä iäkkäiden palveluja, lastensuojelua ja vammais- palveluja koskevista asioista.

Sosiaaliasiamies selvitti vuosiselvityksen yhteydessä tehdyn kyselyn avulla vanhuspalvelulain toimeenpanoa Kymenlaakson kunnissa. Esim. hoivapaikan järjestymisessä kolmen kuukauden määräajan puitteissa oli vielä viime vuonna lähes kaikilla kunnilla vaikeuksia. Uusien hoiva-asumisen paikkojen myötä palvelutakuu pystytään tällä hetkellä pääsääntöisesti pitämään. Iäkkäiden kotihoidon kehittämiseen panostetaan kaikissa kunnissa. Kyselyssä selvitettiin myös mm. uuden sosiaalihuoltolain mukaisen lapsiperheiden kotipalvelun järjestämistä kunnissa. Kotipalveluun on jo jonkin verran lisätty resursseja ja kotipalveluhenkilöstöä pyritään lisäämään kysynnän mukaan.



Väisänen, R. & Kaljunen, L. (toim.) 2015. **Sosiaalityö asiantuntijatoimintana ja kehittämisosaamisena - Esimerkkejä sosiaalityön tutkimuksista ja kehittämishankkeista Kaakkois-Suomessa** tilaa painettuna [tästä linkistä](#).

Maijanen, H. & Haikara, P. 2015. **Kumppanuuskäsikirja –näkökulmia monialaisen yhteistyön kehittämiseen**, tutustu sähköiseen julkaisuun [http://www.socom.fi/sites/default/files/tiedotot/kumppanuuskasikirja\\_netiversio.pdf](http://www.socom.fi/sites/default/files/tiedotot/kumppanuuskasikirja_netiversio.pdf) tai tilaa painettuna [tästä linkistä](#).

# Paletti

Työtä nuorille ja hyvinvointia  
ikäntyneille kulttuurista

## Paletti II -hanke käynnistyi Kaakkois-Suomessa 2015 vuoden alusta ja kestää vuoden 2016 loppuun.

Tavoitteena on

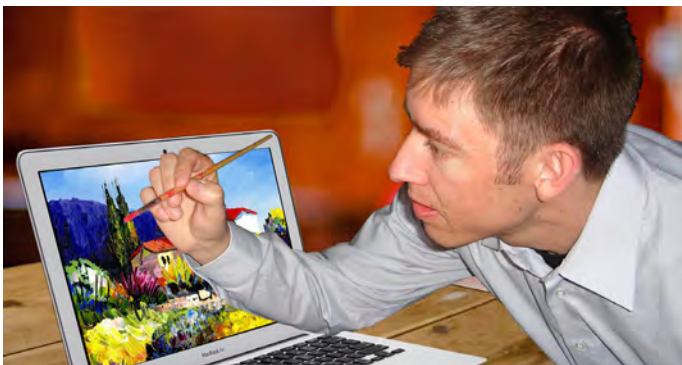
- Löytää väyliä, miten nuoret taiteen tekijät ja ikäihmiset voisivat kohdata ikäihmisten palveluissa, järjestöjen tapahtumissa jne
- Luoda malli, joka helpottaa olemassa olevien taide- ja kulttuuripalvelujen käyttöä ikäihmisten palveluissa
- Olemassa olevien kulttuuripalveluiden saatavuuden/ saavutettavuuden parantaminen
- Kehittää koulutuksessa taiteen ja kulttuurin opiskelijoiden osaamista julkisissa palveluissa toimiessaan

Palvelutaloissa ja kotona asuvien ikäihmisten kanssa kokeillaan erilaisia tapoja toteuttaa taidetyöpajoja ikäihmisten kanssa. Nämä kokeilut tapahtuvat Kotkassa Koskenrinne ry:ssä, Lappeenrannan palvelukeskussäätöillä, Imatran omaishoidossa, Eksoten kotihoidossa ja Armilan kuntoutuskeskuksessa sekä Kouvolan varhaisen tuen palveluissa ja omaishoidossa.

Valituissa palveluissa pyritään ottamaan käyttöön jo elämään kuuluneita asioita, kuten taide- ja kulttuuritapahtumiin osallistumista ja itse tekemistä. Tutuilla ja elämän

matkan varrella tärkeillä asioilla pyritään rikastuttamaan ikäihmisten arkea ja lisäämään hyvinvointia. Näissä koh-teissa valitaan hyvinvointimittauksiin osallistuvat ikäihmiset. Hyvinvointimittaukset suoritetaan alussa sekä lopussa. Tarkoituksena on selvittää kulttuurin ja taiteen vaikutuksia ikäihmisen elämään, sekä tarkastella, mitä merkityksiä taiteen tekeminen ja osallistuminen tuo arkeen ja miten se vaikuttaa hoivapalvelujen tarpeeseen. Esimerkiksi voidaanko yksinäisyyttä ja sen aiheuttamaa masennusta lievittää ikäihmisten palveluissa taiteen ja kulttuurin keinoin. Tutkimusten mukaan mm. yksinäisyys on yksi masennusta lisäävä tekijä ja se myös lisää sairaanhoidollisten palvelujen tarvetta.

**Paletti II – Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista** hanke kestää 2016 vuoden loppuun ja 75% sen kustannuksista rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeeseen osallistuvat Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden keskus Eksote, Imatra, Kouvola, Lappeenrannan palvelukeskussäätö ja Palvelutaloyhdistys Koskenrinne ry. Toimenpiteiden toteuttamisesta vastaavat Kaakkois-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu ja Saimaan ammattikorkeakoulu.



## Ajankohtaista SAKKE projektissa

SAKKE-projekti (Sosiaalihuollon luokitusten ja toimintaprosessien kehittämisprojekti) käynnistyi syyskuussa 2013. Hankkeen ensimmäinen vaihe päättyi vuoden 2014 loppuun, kun 35 luokituksen kehittämistyö saatettiin päätökseen. Hyväksytyt luokitukset löytyvät koodistopalvelimelta (<http://koodistopalvelu.kanta.fi/codeserver/>).

SAKKE-projektin toinen vaihe alkoi vuoden 2015 alusta jatkuen elokuun 2015 loppuun. Sosiaali-huollon palvelutehtävä luokituksen ja sosiaalihuollon sosiaalipalveluluokituksen muutostarpeista on tehty esitys sosiaalihoitolain (1301/2014) ja lain ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista (980/2012) muuttuneen lainsäädännön osalta. Sosiaalihuollon palvelutehtäväkohtaiset kansalliset toimintaprosessit päivitetään ja uusien palvelutehtävien osalta luodaan uudet toimintaprosessit.

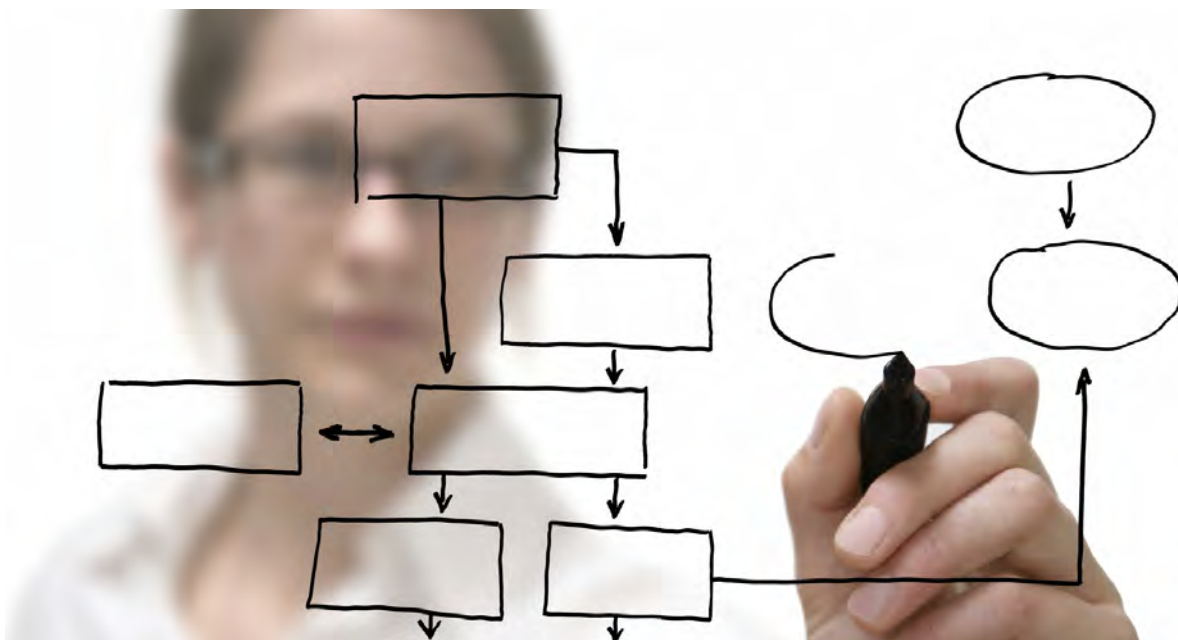
Prosessien julkaisu tapahtuu kokonaisuuden valmistuttua vuoden 2015 aikana. Lisäksi hankkeessa tehdään alustavat ehdotukset iäkkäiden palvelut ja aikuisten palvelut palvelutehtävissä tarvittavista asiakasasiakirjarakenteista sekä päivitetään 'Sosiaalipalvelujen luokitus – soveltamisopas' vastaamaan uusia luokituksia.

Lisätietoja:

Maarit Hiltunen-Toura,  
044 748 5305

Lisää aiheesta:

SAKKE tiedote: [http://www.thl.fi/attachments/tiedonhallinta/SAKKE\\_tiedote\\_3\\_joulukuu\\_2014\\_final.pdf](http://www.thl.fi/attachments/tiedonhallinta/SAKKE_tiedote_3_joulukuu_2014_final.pdf)





## Yhteystiedot

**Toimitusjohtaja**  
Leena Kaljunen, KTT, TtM  
puh. 044 748 5300

**Erikoissuunnittelija**  
Maarit Hiltunen-Toura, TtM  
puh. 044 748 5305

**Erikoissuunnittelija**  
Marjukka Heikkilä,  
sosiaaliohjaaja  
puh. 050 408 4712

**Taloussihteeri**  
Tuija Kiljunen, Yo-merkonomi  
puh. 044 748 5307

### Tietoteknologia

**Kehittämissuunnittelija**  
Kai Kortelainen,  
Insinööri (AMK)  
puh. 044 748 5304

### Henkilökohtaisen avun keskus

**Kymenlaakso;**  
Henkilökohtaisen avun  
koordinaattori  
Leena Kaukio, YTM  
puh. 040 178 7308

**Etelä-Karjala;**  
Henkilökohtaisen avun  
koordinaattori  
Pirjo Herttuainen,  
sosionomi (AMK)  
puh. 040 471 7118

**Puhelinajat:**  
ma-ke klo 9-10  
to klo 13-15

### Vanhus- ja vammaistyö

Työtä nuorille ja hyvinvointia  
ikäntyneille kulttuurista-hanke  
Projektipäällikkö  
Päivimaria Seppänen, YTM  
puh. 044 748 5310

### Järjestöyhteistyö

Projektipäällikkö  
Pirkko Haikara,  
Sosionomi (AMK)  
puh. 040 830 6318

Projektipäällikkö/  
Projektikoordinaattori  
Heini Maijanen, YTM  
puh. 050 434 2443  
(äitiysvapaalla 12.6.2015  
alkaen)

### Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittämien

Lastensuojelun  
edunvalvonnan  
koordinaattori  
Marjukka Heikkilä,  
sosiaaliohjaaja  
puh. 050 408 4712

### Sosiaali- ja potilasasiamies

Tuomas Kumpula, YTM, HTK  
puh. 044 748 5306

Puhelinaika  
ma 12-15, ti, ke ja to 9-11  
Laserkatu 6  
53850 LAPPEENRANTA

### Sosiaaliasiamies

Sirkku Bilaletdin,  
sosionomi (YAMK)  
puh. 040 728 7313

Puhelinaika  
ma 12-15, ti, ke ja to 9-11  
Salpausselänkatu 40 A  
45100 KOUVOLA



Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@socom.fi  
Voit tilata Socomin sähköisen tiedotteen lähettämällä postia osoitteeseen tiedote@socom.fi

SOCOM  
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy  
www.socom.fi  
puh. 044 748 5307  
Laserkatu 6 | 53850 LAPPEENRANTA  
Salpausselänkatu 40 A | 45100 KOUVOLA