

Socom osallistuu ja vaikuttaa mm.

- sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan aluejaostossa
- KOKO-ohjelman kansallisessa hyvinvointiverkostossa Kouvolan seudun edustajan ja sitä kautta Kymenlaakson ja koko kaakkoisen Suomen yhteistyön edistäjänä
- alueellisessa ohjelmatyössä
- Etelä-Suomen Kaste-hankkeiden kehittämisverkostoissa

Sosiaalialan osaamiskeskukset osallistuvat mm.

- säännöllisiin tapaamisiin peruspalveluministerin ja STM:n virkamiesten kanssa
- tapaamisiin eduskunnan sosiaali- ja terveysvaliokunnan kanssa
- THL:n työryhmiin
- asiantuntijakuulemisiin ja lausuntojen antamiseen
- Kasteen aluejohtoryhmiin ja Kaste-toimeenpanoon
- yliopisto- ja ammattikorkeakoulyhteistyöhön

Socomin uudeksi A-osakkaaksi on tullut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä eli Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri Eksote

Tervetuloa tutustumaan Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen ajankohtaisiin kuulumisiin! Tiedotteessamme tehdään läpileikkaus Socomin monipuoliseen toimintaan ja annetaan reittejä lisätiedon lähteille.

Socomissa käynnistyi vuoden 2010 alussa merkittävää uutta toimintaa: Kaakkois-Suomen henkilökohtaisen avun keskus **Henkka** sekä yhdistetyn **sosiaali- ja potilasasiamiehen** toiminta Etelä-Karjalassa. Tuotamme palveluja järjestämisvastuussa oleville kunnille ja kehitämme niitä vastaamaan uuden palvelurakenteen vaatimuksia. Ennen kaikkea tarjoamme alueemme asukkailla asiantuntevaa palvelua silloin, kun palvelun järjestäminen yhtä kuntaa suuremmalla väestöpohjalla on perusteltua.

Kehittämistoimintamme painopisteet ovat **lasten ja nuorten hyvinvointipalvelut, vanhus- ja vammaistyö** sekä **hyvinvointiyrittäjyys**.

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittämisverkosto sekä vanhus- ja vammaistyön kehittämisverkosto ovat kansallisen sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisohjelma Kasteen kaakkoissuomalaisia osahankkeita. Työskentely tapahtuu tiiviissä vuorovaikutuksessa Etelä-Karjalan, Etelä-Kymenlaakson ja Kouvolan alueellisten hankkeiden kanssa. Kehittämisverkostot tekevät sitä, mitä on yhteisesti katsottu järkeväksi kehittää ja kokeilla yhdessä, pilotoida yhdellä alueella ja levittää sen jälkeen muualle ja tehdä yhdenmukaisella tavalla.

Tutkimustoiminnan toteutumisesta sekä **koulutuksen ja käytännön työn** monipuolisesta yhteydestä huolehtiminen kuuluu myös osaamiskeskusten perustehtäviin. Socomissa tehdään käytännön työn kehittämistä palvelevaa selvitystyötä. Tutkimustoi-

minnan painopiste on kuitenkin yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa tehtävässä opinnäytetyöyhteistyössä. Välitämme koulutusorganisaatioille työelämälähtöisiä tutkimusaiheita ja ohjaamme opiskelijoita löytämään sosiaalialan työn kehittämisen kannalta tärkeitä tutkimuskohteita. Tärkeimmät yhteistyökumppanimme ovat Kymenlaakson ja Saimaan ammattikorkeakoulut, Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Itä-Suomen yliopisto. Tekeillä on amk-, ylempään amk-tutkinnon, kandidaatin sekä pro gradu -töitä. Rahoituspäätöstä odottavat maaseudun hyvinvoinnin tarpeiden ja resurssien esiselvitys sekä Itä-Suomen yliopiston ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston yhteinen hankekemus ikääntyneiden hyvinvointitarpeista palvelujärjestelmän uudistamiseen, jonka valmisteluun Socom on keskeisenä toimijana osallistunut.

Toimimme **hyvinvointipoliittisena asiantuntijana** molempien maakuntien erilaisessa ohjelmatyössä. Etelä-Karjalassa on meneillään maakunnallisen hyvinvointistrategian päivittäminen, Sen yhteydessä kootaan tietoa kansalaisten hyvinvoinnin kokemuksista, asiantuntijoiden arvioita sekä hyvinvoinnin erilouottuvuuksia koskevia tilastotietoja. Työ tehdään Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin, Eksoten, Saimaan ammattikorkeakoulun ja Socomin yhteistyönä. Strategian valmisteluun osallistuu omalla panoksellaan satoja eteläkarjalaisia. Kymenlaaksossa Socom osallistuu TEM:n koohesio- ja kilpailukykyohjelma KOKO:n toimeenpanoon erityisesti Kouvolan seudulla. Toimintamuodot täsmentyvät lähiaikoina.

Mikäli haluat kuulla toiminnastamme lisää tai tulla mukaan, ota yhteyttä meihin! Yhteystietomme löydät tiedotteen lopusta.



Henkilökohtaisen avun keskus

- kokoaa ja ylläpitää avustaja- ja työnantajarekisteriä,
- etsii ja välittää henkilökohtaisia avustajia lyhyt- ja pitkäaikaisiin työsuhteisiin,
- ohjaa, neuvoa ja perehdyttää vaikeavammaisia henkilöitä toimimaan avustajan työnantajana ja auttaa tarvittaessa erilaisissa työsuhteeseen liittyvissä asioissa esim. haastattelujen järjestämisessä ja työsopimuksen teossa,
- ohjaa, neuvoa ja perehdyttää henkilökohtaisia avustajia ja
- kehittää avustajien koulutustoimintaa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

Sosiaaliasiamiehen tehtävänä on

- neuvoa asiakkaita asiakaslain soveltamiseen liittyvissä asioissa
- avustaa asiakasta muistutuksen teossa
- tiedottaa asiakkaan oikeuksista
- toimia muutenkin asiakkaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi

Potilasasiamiehen tehtävänä on

- neuvoa potilaita potilaslain soveltamiseen liittyvissä asioissa
- avustaa potilasta muistutuksen ja kantelun tekoon liittyvissä asioissa
- avustaa potilasta potilasvahinkoon liittyvissä asioissa
- tiedottaa potilaan oikeuksista
- toimia muutenkin potilaan oikeuksien edistämiseksi ja toteuttamiseksi

Henkilökohtaisen avun keskukselta neuvontaa avustajien työnantajille ja tukea avustajien rekrytointiin

Kaakkois-Suomen henkilökohtaisen avun keskus Henkka käynnistyi tammikuussa 2010 Kaakkois-Suomen kuntien yhteistyönä. Toiminta-alueeseen kuuluvat Hamina, Imatra, Kouvola, Kotka, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Miehikkälä, Parikkala, Pyhtää, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari ja Virolahti. Keskuksen päätoimipaikka on Kouvolassa, mutta palvelua järjestetään sopimuksen mukaan asiakkaan kotikunnassa. Vuosien 2010 ja 2011 aikana luodaan kuntien ja palvelun tuottavan Socomin yhteistyönä pysyvän alueellisen henkilökohtaisen avun keskuksen toimintamalli.

Henkilökohtainen avustaja auttaa vaikeavammaista henkilöä asumisessa ja itsenäisessä elämässä. Avustamista tarvitaan esimerkiksi päivittäisissä toimissa kotona ja kodin ulkopuolella, työssä ja opiskelussa, harrastuksissa, yhteiskunnallisessa osallis-

tumisessa ja sosiaalisessa vuorovaikutuksessa. Vammainen henkilö toimii avustajan työnantajana ja palkkaa avustajan.

Alkuvuoden aikana kootaan avustaja- ja työnantajarekisteriä ja syksyllä käynnistetään koulutukset uusille avustajien työnantajille. Avustajan työstä kiinnostuneet voivat hakeutua avustajavälitykseen ottamalla yhteyttä keskukseseen. Myös avustajien työnantajien toivotaan ottavan yhteyttä keskukseseen rekisteröitymistä varten. Rekisteröityminen mahdollistaa mm. sijaisten etsimisen alueellisesta Avustajaportti.fi.- verkkopalvelusta.

Lisätietoja Henkka:n toiminnasta:

Ilse Klem

Kehittämissuunnittelija
 ilse.klem@socom.fi
 puh. 040 178 7308

Sosiaali- ja potilasasiamiestoiminta

Socom tuottaa vuoden 2010 alusta lähtien sosiaali- ja potilasasiamiespalveluja Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimintayksikön alueella. Yhdistetty sosiaali- ja potilasasiamiehen toimi on valtakunnallisesti ensimmäinen sosiaalialan osaamiskeskuksissa. Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimintayksikön jäsenkuntina ovat Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale ja Taipalsaari. Imatra kuuluu piiriin erikoissairaanhoidon palvelujen osalta. Sosiaali- ja potilasasiamies palvelee Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimintayksikön jäsenkuntia niissä sosiaali- ja terveyspalveluissa, joiden osalta jäsenkunnat ovat siirtäneet palvelujen järjestämisvastuun sosiaali- ja terveystoimintayksikölle. Sosiaali- ja potilasasiamies palvelee piirin jäsenkuntia Imatran lukuun ottamatta myös lasten päivähoitoon liittyvissä asiois-

sa. Lisäksi Socom myy erillissopimuksella potilasasiamiespalveluja yksityisille terveydenhuollon palveluja tuottaville yrityksille Etelä-Karjalan alueella.

Socomin tuottama sosiaaliasiamiespalvelu Kymenlaakson alueella jatkuu. Vuoden 2010 alusta Kymenlaakson sosiaaliasiamiehen toiminta-alueeseen kuuluvat Hamina, Kotka, Kouvola, Pyhtää sekä Kaakon kaksikon kunnat Miehikkälä ja Virolahti.

Sosiaaliasiamies Sirkku Bilaledinin päätoimipiste sijaitsee Kouvolassa, Salpausselänkatu 40:ssä ja sosiaali- ja potilasasiamiehen Johanna Eklundin päätoimipiste on Lappeenrannassa Laserkatu 6:ssä, mutta palvelu voidaan järjestää myös lähipalveluna asiakkaan kotikunnassa.

Johanna Eklund

Potilas- ja sosiaaliasiamies
 johanna eklund@socom.fi
 puh. 044 748 5306

Sirkku Bilaledin

Sosiaaliasiamies
 sirkku.bilaledin@socom.fi
 puh. 040 728 7313

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittäminen

Lastensuojelun kehittämissyksikön ja varhaiskasvatuksen kehittämissyksikkö Ruorin kehittämistyö työ jatkuu osana moniammatillista Kaakkois-Suomen lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittämisverkostoa, Kehikkoa. Kehikko on Etelä-Suomen Lapsen ääni -hankekokonaisuuteen kuuluva hanke. Sen tehtävänä on koota ja verkostoida alueen osaajia, osallistua kehittämistoimintaan sekä sen rakenteiden luomiseen.

Kehittämisen teemoja ovat osallisuus, monitoimijainen yhteistyö ja varhainen tuki. Teemoja on lähdetty työstämään monitoimijaisissa kunnallisissa, alueellisissa ja/tai seudullisissa työryhmissä.

Verkostopankki: Kaakkois-Suomen verkostomenetelmien osaajien pankki toimii vireästi ja erityisesti verkostodialoigeja on järjestetty eri organisaatioiden suunnittelu- ja kehittämistyön avauksissa. Verkostopankkiin on liittynyt uutena ryhmänä verkostoterapeutteja. Verkostopankin uudistetut nettisivut löytyvät www.socom.fi → [Verkostopankki](#).

Verkostopankin esite julkaistaan helmikuun aikana.

Hyvinvointisuunnitelmat: Kehittämissuunnittelijat osallistuvat Lasten ja nuorten seudullisten ja kuntakohtaisten hyvinvointisuunnitelmien mallintamiseen, seurantatiedon kokoamiseen ja suunnitelmaprosessin edelleen kehittämiseen. Työ on käynnistynyt Lappeenrannassa, Kouvolaissa ja Etelä-Kymenlaaksossa.

Oppilaitosyhteistyö: Alueen ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan tiiviisti opeutukseen ja tutkimukseen liittyvää yhteistyö-

tä. Kehikko toimii mm. sosiaalialan opiskelijoiden harjoitteluympäristönä sekä välittää ja ohjaa opinnäytetöitä. Lisäksi yliopistojen sosiaali- ja kasvatustieteiden laitoksille on välitetty työelämän tarpeisiin vastaavia tutkimusaiheita.

Koulutus ja hyvien käytäntöjen juurruttaminen: Kehikko suunnittelee ja järjestää hankkeen tavoitteita tukevaa koulutusta. Uusien työtapojen käyttöön oton helpottamiseksi ja tukemiseksi Kehikko järjestää yhdessä Kouvolan perhepalveluverkosto ja Rajan lapset -hankkeiden kanssa ammattilaisten työpajoja.

Vertaisryhmätoiminta: Kehikko osallistuu sekä ammattilaisten että palvelujen käyttäjien vertaisryhmätoiminnan kehittämiseen. Kehikko on liittynyt joihinkin jo toimiviin ammattilaisten työryhmiin esim. varhaiskasvatuksen, lastensuojelun ja koulun oppilashuollon toimintakentillä. Tämä toimintatapa laajenee hankkeen edetessä.

Palvelujen käyttäjien vertaisryhmätoiminnan kehittäminen on aloitettu pienten lasten vanhempien vertaisryhmätoiminnan kehittämisestä. Kehittämistyötä tehdään Etelä-Karjalassa Eksoten Lappeen alueen lasten ja perheiden palveluissa toimivien ammattilaisten, Rajan lapset -hankkeen ja Kehikon yhteistyönä. Tavoitteena on jatkossa levittää luotua mallia laajemminkin.

Lastensuojelun edunvalvonta: Kehikko toimii linkkinä Kaakkois-Suomen alueen kuntien ja Pelastakaa Lapset ry:n uuden Lastensuojelun edunvalvontahankkeen välillä. Yhteistyössä vahvistetaan lastensuojelun edunvalvontatoimintaa sekä suunnitellaan ja järjestetään koulutuksia.



Käy tutustumassa Etelä-Suomessa tapahtuvaan lasten ja nuoren palveluiden kehittämiseen Lapsen ääni -nettisivulla www.socom.fi → [Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittäminen - Kehikko](#)

Varhaiskasvatuksen Moodleympäristö avataan uudelleen ja päivitämme sitä kevään aikana



KUPERA -osahanke eli vanhus- ja vammaistyön kehittämisverkosto on osa Kaakon SOTE-INTO -hankekokonaisuutta, jonka avulla kehitetään sosiaali- ja terveyspalvelujen integroituja palvelukokonaisuuksia Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirissä, Etelä-Kymenlaakson kunnissa ja Kouvolassa. Kupe-ra-osahankkeessa keskitytään vanhus- ja vammaispalvelujen kehittämiseen koko Kaakkois-Suomen alueella.



Vanhus- ja vammaistyö

Vanhustyön tueksi -sivusto

Vanhustyössä uudistetaan palvelurakenteita ja työmenetelmiä erilaisin innovatiivisin kokeiluin sekä kehittämällä henkilöstön osaamista ja verkostomaista työskentelytapaa. Vanhustyön kehittämisverkosto on luonut Vanhustyön tueksi -sivuston, johon kerätään käytännönläheisiä ja omaa työtä helpottavia vinkkejä. Sivustolla on myös välineitä ja ideoita omien hyvien käytäntöjen kuvaamiseksi. Työyhteisöissä on paljon hiljaista tietoa, joka on syytä saada tunnistettua, näkyviin ja jaettavaksi.

Sivustolla on osa-alueisiin jaoteltuna erilaisia oppaita useilta sisältöalueilta palkitsemista suunhoitoon, sekä opinnäytteiden tiivistelmiä. Oppilaitosyhteistyönä on sivustolle esimerkiksi saatu kotikuntoiluopas, joka on tehty Kouvolan seudun ammattiopiston (KSAO) opinnäytetyönä aiheena Seniorit kuntoon kotikonstein. Vanhustyön tueksi -sivusto löytyy osoitteesta www.socom.fi → [Vanhus- ja vammaistyö - Kupera](#) → [Vanhustyön kehittämisverkosto](#).

Asiakaspalautekeskustelu- mallin luominen

Valviraan ja aluehallintovirastoon tehtyjen henkilöstön käytökseen liittyvien kanteluiden määrä on kasvanut. Vanhustyön kehittämisverkosto tulee työntekijöiden vuorovaikutustaitojen lisäämistä. Asiakaspalautekeskustelu -mallin kehittämistä ja kokeilua varten perustettu työryhmä työstää parhailaan prosessikuvauksia ja omaisten opasta, tekee näkyväksi työyhteisöjen arvoja ja

eettisiä periaatteita sekä harjoittaa asiakaspalautekeskustelun kokeilutoimintaa Kotkassa, Lappeenrannassa ja Kouvolassa. Kokeilujen sisältö on kotihoidossa, tehostetussa palveluasumisessa ja laitoshoidossa. Kokeilutoiminnan tuloksista tullaan julkaisemaan opas, jonka avulla mallia levitetään ja juurrutetaan Kaakkois-Suomeen.

Sosiokulttuuristen menetelmien käyttöönoton tukeminen

Vanhustyössä on useita sosiokulttuurisia menetelmiä, joista eri asiakasryhmät hyötyvät. Menetelmät eivät kuitenkaan ole vakiintuneet osaksi työyhteisöjen toimintaa. Vanhustyön kehittämisverkoston koordinoima sosiokulttuurinen työryhmä lisää henkilöstön sosiokulttuuristen työmenetelmien osaamista koulutusten, kokeilutoiminnan sekä kehittämistyöntekijöiden tuen avulla. Muis-

torasiatyöskentelyyn, muistojen teatteritoimintaan ja luovien menetelmien käyttöön liittyvät kokeilut ovat päätyneet ja niistä saadut tulokset tullaan julkaisemaan oppaan muodossa. Oppaan avulla halutaan innostaa henkilöstöä sosiokulttuuristen työmenetelmien käyttöönottoon sekä levittää ja juurruttaa hyviä käytäntöjä.

Imatralainen Tellervo Joronen osallistui aktiivisesti muistorasiatyöskentelyyn.



Vanhus- ja vammaistyö

Henkilökohtaisen avun toimintaohje valmisteilla

Vammaispalvelulaki uudistui syyskuussa 2009 ja toi uusia asiakkaita palvelun piiriin. Vammaistyön kehittämisverkoston kunnat valmistelevat alueelle yhtenäistä henkilökohtaisen avun toimintaohjetta. Siinä määritellään henkilökohtaisen avun myöntämiskriteerejä, korvauskäytäntöjä ja avustajien palkkausasioita. Tarkoituksena on vähentää

avustajien ja työnantajien keskinäistä eriarvoisuutta alueella. Henkilökohtaisten avustajien työnantajaliitto Heta-liitto ja JHL neuvottelevat parhaillaan avustajien työehtosopimuksesta. Henkilökohtaisen avun toimintaohjeen on määrä valmistua kevään aikana. Työskentelyssä odotetaan työehtosopimuksen valmistumista.



Koulutusta vammaisten lasten lyhytaikaisille perhehoitajille

Vammaisten lasten lyhytaikaishoittoon toivotaan kodinomaisia vaihtoehtoja. Vammaistyön kehittämisverkosto valmistelee yhdessä Etelä-Kymenlaakson kuntien, Perhehoitoliiton ja Jamilahden kansanopiston kanssa pilottikoulutusta vammaisten lasten lyhytaikaisille perhehoitajille. Koulutus mukaillee Pride-koulutusta, mutta se on kestoltaan lyhyempi. Koulutus toteutuu syksyllä 2010

ja siitä tiedotetaan tarkemmin loppukevään aikana. Tavoitteena on saada lisää perhehoitajia vammaisten lasten lyhytaikaiseen perhehoitoon, jotta vanhemmat voivat pitää nykyistä joustavammin omaishoidon vapaita. Ennen koulutuksen suunnittelua alueen kunnat ovat yhdenmukaistaneet lyhytaikaisen perhehoidon palkkiot.

Palvelusuunnitelmalomake pilotoinnissa

Viime syksynä voimaan tullut vammaispalvelulain uudistus vahvisti palvelusuunnitelman asemaa. Muutokset huomioon ottavaa palvelusuunnitelmalomaketta pilotoidaan alueen kunnissa helmikuussa 2010. Palve-

lusuunnitelmalomakkeen ja -käytäntöjen yhtenäistämiseksi järjestetään vammaispalvelun työntekijöille koulutusta kevään ja syksyn 2010 aikana.

Esitys kunnille kehitysvammahuollon ylläpitomaksukäytännöistä ja asiakkaalle jäävästä käteisvarasta

Vammaistyön kehittämisverkoston toimijat ovat laatineet alueen kunnille esityksen kehitysvammahuollon ylläpitomaksukäytäntöjen yhdenmukaistamisesta ja asiakkaalle

jäävän käteisvaran suuruudesta. Vammaisneuvostoilta saatavien kommenttien jälkeen esitys laitetaan lautakuntien käsittelyyn kevään aikana.

Tervetuloa vammaisjärjestöjen paikallisyhdistysten ja vammaistyön kehittämisverkoston tapaamisiin kuulemaan henkilökohtaisen avun keskuksen toiminnasta ja muista ajankohtaisista asioista:

Kotka ke 21.4 klo 17.30 – 19.30, toimitila Vanamo, Satamakatu 9

Rautjärvi ti 27.4 klo 17.30 – 19.30, Rautjärven kunnanviraston valtuustosali, Simpeleentie 12

Kouvola ke 5.5 klo 17.30 – 19.30, toimitila Veturi, Kauppiemiehenkatu 4, 2.krs.

Lappeenranta ti 11.5 klo 17.30 – 19.30 Taikinmäen palvelukeskus, Ravintola Kultakaari, Urheilukatu 5

Ilmoittautumiset tilaisuuksiin vähintään viikkoa ennen ajankohtaa www.webropol.com/paikallisyhdistykset2010.net tai p. 040 352 0320.



Yritykset hyvinvoinnin tuottajina
25.2.2010, klo 12.00-16.00
Lappeenrannan Kaupungintalo,
valtuustosal

Tuotteistus- ja laatukoulutusta sekä työskentelyä palvelujen tuotteistamiseksi

ja laatukriteerien määrittämiseksi on suunnitteilla syyskaudelle 2010. Koulutukset pyritään toteuttamaan yhteistyössä julkisen sektorin kanssa.

Hyvinvointialan yrittäjyys – hankkeen ajankohtaisista asioista tiedotetaan

vuoden 2010 aikana kuudella hyvinvointialan yrittäjille ja sidosryhmille lähetettävällä tiedotteella, joista ensimmäinen ilmestyi tammikuussa 2010 ja seuraavat ovat tulossa maaliskuu-, touko-, elo-, loka ja joulukuussa. Tiedote lähetetään sähköpostitse niille, joiden yhteystiedot ovat hankkeen postituslistalla. Jos haluat hankkeen tiedotteet, lähetä yhteystietosi osoitteeseen info(at)socom.fi.

Hyvinvointialan yrittäjyys

Hyvinvointialan yrittäjyyden aktivointi ja kehittäminen Etelä-Karjalassa (HAKE) -hankkeessa on käynnistynyt toinen toimintavuosi. Työ **verkostoitumisen, toimialakohtaisten neuvontapalvelujen kehittä-**

misen sekä julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyön ja kumppanuuden teemoissa jatkuu. Uusia painotuksia tulevat tänä vuonna olemaan markkinointi, tuotteistaminen ja laatutyö.

Yritykset hyvinvoinnin tuottajina – kumppanuuspäivä

Järjestämme yhdessä Kuntaliiton ”Pienyritykset kuntapalvelujen tuottajina” – hankkeen ja paikallisten yrittäjien kanssa kumppanuuspäivän 25.2.2010 klo 12 – 16 Lappeenrannan kaupungintalolla. Tilaisuudessa Etelä-Karjalan hyvinvointialan yrittäjät esittelevät palvelualakohtaisesti omaa tarjontaansa kuntapäätäjille. Vierailuvina puhujina tilaisuudessa kuullaan kehitysjohtaja Ulla-Maija Laihoa työ- ja elinkeinoministeriöstä, elinkeinopoliittinen asiantuntija Aino Närkkiä Sosiaalialan Työnantaja- ja Toimialaliitosta sekä palveluseteliasiantuntija Mareena Löfgreniä Smartum Oy:stä. Puheenvuorojen jälkeen pidettävään paneeli-

keskusteluun osallistuu maakunnallisia ja valtakunnallisia vaikuttajia. Tilaisuudessa keskeistä ovat julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyöhön, paikallisten hyvinvointialan yritysten palvelutarjontaan sekä hyvinvointialan elinkeinopoliittiseen merkitykseen liittyvät kysymykset. Mukaan kutsutaan Eksoten ja kuntien virkamies- sekä luottamushenkilöjohtoa, elinkeinoyhtiöiden ja yrittäjäjärjestöjen johtoa, (paikallisia) alueen kansanedustajia sekä maakunnan hyvinvointialan yrittäjiä. Tilaisuuden ohjelma ja ilmoittautumislinkki löytyvät Socomin nettisivuilta www.socom.fi tai klikkaamalla sivun reunassa olevaa ilmoitusta.

Palveluesitteet yksityisten tuottamista hyvinvointipalveluista ikääntyneille

Palveluesitteet yksityisten tuottamista hyvinvointipalveluista ikääntyneille on koottu neljänä kokonaisuutena: Lappeenrannan seutu, Imatra, pohjoiset kunnat ja Länsi-Saimaan kunnat. Esitteet tulevat jakoon helmikuun aikana ja niitä on saatavissa Eksoten ja Imatran IsoApu – palvelupisteissä. Esitteitä voidaan jakaa

myös esim. ennaltaehkäisevien kotikäyntien yhteydessä. Koska tiedon keruu ei välttämättä ole saavuttanut kaikkia palveluntuottajia, Socom tulee päivittämään esitteitä tänä ja ensi vuonna. Jos esitteet koetaan tarpeelliseksi, niiden päivittämiselle ja julkaisemiselle etsitään kustannustehokas tapa niin sähköisenä kuin esitemuodossakin.

Päätöstä tutkimushankkeen käynnistymisestä odotetaan maaliskuun alussa

Hyvinvointialan yrittäjyys –hankkeessa valmisteltiin viime vuonna yhteistyössä Kuopion yliopiston ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston kanssa tutkimushanketta ”Ikääntyneiden hyvinvointitarpeista palvelujärjestelmän uudistamiseen”. Rahoituspäätöstä Tekesistä odotetaan maaliskuun alussa. Jos hanke saa rahoituksen, sitä tulee

hallinnoimaan Lappeenrannan teknillisen yliopiston TBRC –tutkimusyksikkö ja toinen päätoteuttajista on Kuopion yliopisto. Muut mukaan lähtevät tahot ovat Eksote, Imatra, Suomenniemi, Itä-Savon sairaanhoitopiiri, Kotka, Fujitsu Oy ja Lappeenrannan palvelukeskussäätiö. Socom Oy jatkaa hankkeessa yhteistyökumppanin roolissa.

Etelä-Karjalan hyvinvointistrategia 2011 - 2015

Etelä-Karjalaan ollaan päivittämässä maakunnallinen hyvinvointistrategia vuosiksi 2011 - 2015. Työn tavoitteena on saada aikaan eri toimijoita yhdistävä strategia, joka vastaa muuttuneen toimintaympäristön vaatimuksia ja tulevaisuuden haasteita. Hyvinvointistrategia luo pohjan strategisille kehittämissankkeille ja yhteistyön käytännöille. Projektia hallinnoi Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyöpiiri. Valmistelutyötä tehdään yhteistyössä Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy:n ja Saimaan ammattikorkeakoulun kanssa. Strategiatyön pohjaksi kootaan tietoa eteläkarjalaisten hyvinvoinnin nykytilasta. Hyvinvoinnin nykytilan kuvaus koostuu tilastoista ja tutkimuk-

sista kerättävästä tiedosta ja kansalaishaastattelulla koottavasta alueen asukkaiden näkemyksistä mm. omasta osallisuudesta, osallistumisesta, turvallisuudesta ja palveluiden toimivuuden kokemuksista sekä hyvinvoinnin ja hyvinvointipalvelujen kehitysnäkymistä tulevina vuosina. Hyvinvointistrategiaa valmistellaan kolmessa laaja-alaisesti kootussa teematyöryhmässä: Kunnallinen hyvinvointipolitiikka, Elinkeinopolitiikka osana hyvinvointipolitiikkaa sekä Osallisuus, osallistuminen ja omavastuu. Näissä teematyöryhmissä strategiset tavoitteet konkretisoidaan käytäntöön jalkautettaviksi toimenpiteiksi. Strategia valmistuu vuoden 2010 loppuun mennessä.

Työkalu hankemaailman kokoamiseen

Hankerekisteri sisältää tietoja Kaakkois-Suomen alueella toimivista ja jo päättyneistä sosiaali- ja terveysalan hankkeista. Rekisterissä on sosiaalialan hakkeiden lisäksi tietoja mm. terveyden edistämisen, hoitotyön, työ- ja toimintakyvyn arvioinnin, maahanmuuttajatyön ja hyvinvointiyrittäjyyden hankkeista. Tällä hetkellä tietokannassa on noin 150 hankkeen tiedot. Jos

tiedossasi on hanke, jota ei vielä löydy rekisteristä, toivomme, että kävisit täyttämässä hanketietojen syöttölomakkeen. Annetut tiedot tarkistetaan ennen niiden siirtämistä hankerekisteriin. Hankerekisteri ja tietojen syöttölomake löytyy Socomin sivuilta osoitteesta:

www.socom.fi/hankerekisterit.html

<p>Henkilökohtaisen avun keskus</p> <hr/> <p>Verkostopankki</p> <hr/> <p>Koulutus- ja tapahtumakalenteri</p> <hr/> <p>Hankerekisteri</p> <hr/> <p>Verkkoympäristö Moodle</p> <hr/> <p>KASTE -ohjelma</p>	<p>Hankkeen nimi: <input type="text"/></p> <p>Lyhyt kuvaus hankkeesta: <input type="text"/></p> <p>Hankkeen kotisivut: <input type="text"/></p> <p>Toiminta-alue: <input type="text"/></p> <p>Hankkeen pääluokka: <input type="text"/></p> <p>Pääluokka omin sanoin: <input type="text"/></p> <p>Hakusanat: <input type="text"/></p> <p>Hankkeen tila: <input type="text"/></p> <p>Hankkeen tuotokset: <input type="text"/></p> <p>Tuotosten hyödyntäminen: <input type="text"/></p> <p>Hankkeen vastuutaho(t): <input type="text"/></p> <p>Hankkeen rahoittaja(t): <input type="text"/></p> <p>Hankkeen yhteystiedot: <input type="text"/></p>
--	---

Kuvassa hankerekisterin hakunäkymä



Löydät meidät
myös netistä:
www.socom.fi

Toimitusjohtaja
Tarja Myllärinen, YTM
puh. 044 748 5300

Kehittämispäällikkö
Maarit Hiltunen-Toura, TtM
puh. 044 748 5305

Taloussihteeri
Tuija Kiljunen,
Yo-merkonomi
puh. 044 748 5307

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa
etunimi.sukunimi@socom.fi

Lasten ja nuorten hyvinvoinnin kehittäminen - Kehikko

Kehittämissuunnittelijat

Ulla Huhtalo, YTM
puh. 044 748 5301

Päivi Kaski, YTM
puh. 044 748 5310

Tarja Nyström, YTM
puh. 040 718 6309

Tiina Vormisto, PsM
puh. 040 712 2303

Vanhus- ja vammainen - Kuperä

Kehittämissuunnittelijat

Pia Ruuskanen, YTM
puh. 044 748 5311

Marko Raitanen, YTL
puh. 044 748 5302

Niina Parkkunen, TtM
puh. 040 352 0320

Pirkko Haikara,
Sosionomi (AMK)
puh. 040 830 6318

Henkilökohtaisen avun keskus

Kehittämissuunnittelija
Ilse Klem,
Sosiaalikasvattaja
puh. 040 178 7308

Salpausselänkatu 40A
45100 KOUVOLA

Tietoteknologia

Kehittämissuunnittelijat

Tuula Kontio, DI
puh. 040 717 0314

Kai Kortelainen,
Insinööri (AMK)
puh. 044 748 5304

Sosiaali- ja potilasasiamies

Johanna Eklund
puh. 044 748 5306

Puhelinaika ma 12-15
ti, ke ja to 9-11

Laserkatu 6
53850 LAPPEENRANTA

Hyvinvointialan yrittäjyys

Projektikoordinaattori
Leena Kaljunen, TtM
puh. 040 775 1316

Projektisuunnittelija
Hanna Niskanen, KTM
puh. 040 840 3319

Sosiaaliasiamies

Sirkku Bilaletdin
puh. 040 728 7313

Puhelinaika ma 12-15
ti, ke ja to 9-11

Salpausselänkatu 40A
45100 KOUVOLA

Socom
Laserkatu 6, 53850 LAPPEENRANTA
tel. 044 748 5307, fax. 05 624 3180